

## 株式会社N. R. S 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年11月1日～2027年10月31日までの3年間

### 2. 内 容

目標1：2025年3月までに、子の看護休暇制度を育児・介護休業法の規程を上回るように拡充する。（対象となる子の年齢の引き上げ（現在は小学6年生まで）、子一人あたり10日付与に引き上げなど）

#### <対策>

- 2024年12月～ 社員へのニーズ調査、希望集約  
看護休暇取得理由の拡大、取得日数の増大
- 2025年1月～ 運用ルールの検討
- 2025年4月～ 制度導入、ミーティング時に社員へ周知

目標2：2025年9月までに、不妊治療を受ける労働者に、特別休暇を与える制度を設ける。

#### <対策>

- 2025年4月～ 社員へのニーズ調査、具体的な日数について検討
- 2025年9月～ 制度の導入、ミーティング時に社員へ周知

目標3：2026年4月までに、子育て中の社員がその実情に応じて選択できる柔軟な短時間勤務制度に拡充する。（始業終業時刻の変更、子の対象年齢の引き上げなど（現在は小学6年生まで）

#### <対策>

- 2025年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2026年4月～ 制度の導入、ミーティング時に社員へ周知